

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala kasih dan anugerah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi dengan judul Pengaruh *Budget Participation* terhadap Efektivitas *Vertical Information Sharing*, *Psychological Capital* dan *Management Commitment* serta dampaknya terhadap *Management Performance*.

Penulis menyadari penyusunan disertasi ini diselesaikan berkat bantuan dan motivasi serta bimbingan dari berbagai pihak. Ucapan terimakasih dan penghargaan yang setinggi tingginya penulis sampaikan kepada yang terhormat;

1. Prof. Dr. Winwin Yadiati, SE., MS., Ak., CA sebagai Ketua Tim Promotor, Citra Sukmadilaga, S.E.,MBA.,Ak.,Ph.D., dan Dr. Dini Rosdini SE., M.Ak.,Ak.,CA.,CSRS sebagai Anggota Tim Promotor, atas perhatian, kesungguhan, kesabaran dan ketulusan dalam memberikan bimbingan, arahan serta wawasan ilmu pengetahuan yang tak ternilai kepada penulis. Tanpa melalui perantara beliau tentu penulis tidak dapat menyelesaikan disertasi ini;
2. Tim oponen ahli serta representasi Guru Besar yang telah memberikan banyak masukan, koreksi dan arahan sehingga menambah kualitas disertasi ini.
3. Rektor, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Padjadjaran, Ketua Program Studi Doktor Ilmu Akuntansi, dosen-dosen beserta seluruh jajarannya yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu pengetahuan di Universitas Padjadjaran;
4. Ketua Penelaahan disertasi beserta panitia, yang dengan ikhlas memfasilitasi dan membantu seluruh proses demi kelancaran penelaahan disertasi
5. Direksi PT Pupuk Indonesia (Persero) dan Direksi PT Petrokimia Gresik yang telah memberi kesempatan dan selalu memotivasi penulis dalam mengambil program doktoral ini.
6. Teman-teman, sahabat-sahabat, staf-staf di PT Petrokimia Gresik yang telah membantu dan mendukung dengan baik selama penulisan maupun dalam seminar.
7. Teristimewa kepada suami, anak-anak, bapak, ibu dan seluruh keluarga yang selalu mendukung dengan doa dan memberikan waktunya kepada penulis..

Penulis mendoakan kiranya Tuhan selalu melimpahkan berkat-Nya dengan berlipat ganda sebagai balasan atas semua doa, bantuan, bimbingan dan motivasi yang diberikan kepada penulis selama ini. Akhir kata penulis memohon maaf jika dalam proses pengajuan disertasi pada program Doktor Ilmu Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Padjadjaran terdapat kesalahan dan kekhilafan.

Bandung, 06 Juli 2023
Penulis

Digna Jatiningsih
120530180016

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
DALIL-DALIL	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
•	
BAB I	
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah atau Identifikasi Masalah.....	17
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	18
1.3.1. Maksud Penelitian	18
1.3.2. Tujuan Penelitian	19
1.4. Kegunaan Penelitian	20
1.4.1. Pengembangan Teori.....	20
1.4.2. Pemecahan Masalah.....	21
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	22
2.1. Kajian Pustaka	22
2.1.1. <i>Goal setting theory</i>	22
2.1.2. <i>Budget Participation</i>	26
2.1.3. Efektivitas <i>Vertical information sharing</i>	35
2.1.4. <i>Psychological Capital</i>	40
2.1.5. <i>Management Commitment</i>	47
2.1.6. <i>Management Performance</i>	50
2.2. Kerangka Pemikiran	53
2.2.1. Pengaruh <i>Budget Participation</i> terhadap Efektivitas <i>Vertical information sharing</i>	53
2.2.2 Pengaruh <i>Budget Participation</i> terhadap <i>Psychological Capital</i>	54
2.2.3. Pengaruh <i>Budget Participation</i> terhadap <i>Management commitment</i>	56
2.2.4. Pengaruh <i>Budget Participation</i> terhadap <i>Management performance</i>	57
2.2.5. Pengaruh Efektivitas <i>Vertical Information</i> terhadap <i>Management performance</i>	58
2.2.6. Pengaruh <i>Psychological capital</i> terhadap <i>Management performance</i>	59

	2.2.7. Pengaruh <i>Management commitment</i> terhadap <i>Management performance</i>	61
	2.2.8. Pengaruh <i>Budget Participation</i> terhadap <i>Management performance</i> Melalui Efektivitas <i>Vertical information sharing</i>	64
	2.2.9. Pengaruh <i>Budget Participation</i> terhadap <i>Management performance</i> Melalui <i>Psychological capital</i>	66
	2.2.10. Pengaruh <i>Budget Participation</i> terhadap <i>Management performance</i> Melalui <i>Management commitment</i>	68
	2.3. Hipotesis	79
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	80
	3.1. Objek Penelitian	80
	3.2. Metode Penelitian	80
	3.3. Operasionalisasi Variabel	81
	3.4. Teknik Pengumpulan Data	85
	1.4.1. Instrumen Penelitian	86
	1.4.2. Skala Pengukuran	86
	3.5. Populasi dan Teknik Sampling	86
	3.5.1. Lokasi Pengumpulan Data	86
	3.5.2. Populasi dan Sampling	87
	3.6. Teknik Analisa Data	93
	3.7. Tahapan Pemodelan dan Analisis Persamaan Struktural	94
	3.7.1. Spesifikasi Model	94
	3.7.2. Estimasi Model SEM-Lisrel	101
	3.7.3. Pengujian Kecocokan	101
	3.7.4. Rancangan Analisis	102
	3.8. Pengujian Hipotesis	103
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	107
	4.1. Hasil Penelitian.....	107
	4.1.1 Data Penelitian.....	107
	4.1.2 Demografi Responden.....	108
	4.1.3 Analisis Deskriptif.....	113
	4.1.4 Analisis Verifikatif.....	138
	4.2. Pembahasan.....	157
	4.2.1 Budget Participation Terhadap Vertical Information Sharing.....	157
	4.2.2 Budget Participation Terhadap Psychological Capital.....	158
	4.2.3 Budget Participation Terhadap Management Commitment.....	159
	4.2.4 Budget Participation Terhadap Kinerja Manajemen.....	161

4.2.5	Efektifitas Vertical information sharing Terhadap Management Performance.....	162
4.2.6	Psychological Capital Terhadap Management Performance.....	166
4.2.7	Management Commitment Terhadap Management Performance.....	167
4.2.8	Budget Participation Terhadap Management Performance Melalui Efektifitas Vertical Information Sharing.....	169
4.2.9	Budget Participation Terhadap Management Performance Melalui Psychological Capital.....	171
4.2.10	Budget Participation Terhadap Management Performance Melalui Management Commitment	172
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	175
5.1.	Simpulan.....	175
5.2.	Keterbatasan Penelitian.....	178
5.3.	Saran.....	180
	Daftar Pustaka.....	184
	Lampiran.....	190

DAFTAR TABEL

Nomor		Halaman
1.1.	Nilai PDB Beberapa Lapangan Usaha dan Nasional Atas Dasar Harga Konstan	6
2.1.	Daftar Penelitian Terdahulu	71
3.1.	Operasional Variabel Penelitian.....	72
3.2.	Sampel Penelitian.....	88
3.3.	Daftar Penilaian Goodness of Fit	104
4.1.	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian..... ,	114
4.2.	Variabel <i>Budget Participation</i>	114
4.3.	Dimensi Kewenangan Terlibat dalam Penyusunan Anggaran ...	116
4.4.	Dimensi Kewenangan Dalam Keputusan dan Pelaksanaan.....	117
4.5.	Variabel Efektivitas <i>Vertical information sharing</i>	119
4.6.	Analisis Deskriptif Variabel Psychological Capital	121
4.7.	Dimensi Self Efficacy	122
4.8.	Dimensi Hope	125
4.9.	Dimensi Optimism.....	126
4.10.	Dimensi Resilience	128
4.11.	Variabel <i>Management commitment</i>	130
4.12.	Dimensi Afektif/ Keterikatan Emosional.....	132
4.13.	Dimensi Komitmen Berkelanjutan.....	133
4.14.	Dimensi Komitmen Normatif.....	135
4.15.	Variabel <i>Management performance</i>	137
4.16.	CFA <i>Budget Participation</i>	139
4.17.	CFA Efektifitas <i>Vertical information sharing</i>	141
4.18.	CFA Psychological Capital.....	142
4.19.	CFA <i>Management commitment</i>	143
4.20.	CFA <i>Management performance</i>	145
4.21.	Hasil Pengujian Kecocokan Model.....	147
4.22.	Hasil Pengujian Hipotesis.....	149

DAFTAR GAMBAR

Nomor		Halaman
1.1	<i>Purchasing Manager Index</i> (PMI) Indonesia 2018-2019.....	5
2.1	Kerangka pikir penelitian	78
3.1	Model Lengkap hubungan antar variabel penelitian	96
4.1	Responden Berdasarkan Gender.....	109
4.2	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	110
4.3	Responden Berdasarkan Masa Kerja	111
4.4	Responden Berdasarkan Usia.....	112
4.5	Responden Berdasarkan Jabatan.....	113
4.6	Diagram Model Struktural Penelitian T-Value	148
4.7	Diagram Model Struktural Penelitian Standard Solutions	148
4.8	Diagram Model Hasil Penelitian.....	157

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor		Halaman
1	Kuesioner	191
2	Diagram Model Struktural Comprehensive Estimate.....	199
3	Diagram Model Struktural Comprehensive Standardize.....	201
4	Diagram Model Struktural Comprehensive T-Value.....	200
5	Output Statistik (Lisrel).....	202
6	Dokumentasi Korespondensi Kementerian Perindustrian Dengan Perusahaan.....	213
7	Dokumentasi Korespondensi DIA Dengan Kementerian Perindustrian.....	215
8	Dokumentasi Penyebaran Kuesioner.....	216
9	Daftar Riwayat Hidup.....	217