

ABSTRAK

Geosite Gunung Lumut merupakan salah satu objek *geosite* yang terletak di Desa Limbongan Kabupaten Belitung Timur. *Geosite* Gunung Lumut memiliki keunikan dan keanekaragaman hayati yang dapat menjadi daya tarik bagi para wisatawan. Hal ini membutuhkan pemberdayaan sumber daya manusia demi pengembangan pariwisata di kawasan *Geosite* Gunung Lumut. Tujuan dari penelitian ini yaitu mengetahui kompetensi, peran sumber daya manusia dan strategi pemberdayaan sumber daya manusia di *Geosite* Gunung Lumut. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui hasil observasi, wawancara mendalam, dan diskusi kelompok terarah. Penentuan informan dipilih secara *purposive*. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan teknik analisis model interaktif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia di *Geosite* Gunung Lumut yang dapat diberdayakan antara lain kompetensi sebagai pemandu wisata (pengetahuan dasar dan etika), kompetensi mengembangkan dan memelihara pengetahuan umum yang diperlukan oleh pemandu wisata, kompetensi mengoordinasi dan mengoperasikan perjalanan wisata, kompetensi memimpin dan memandu rombongan, kompetensi menyiapkan dan menyajikan informasi wisata, kompetensi berkomunikasi secara lisan dalam bahasa Inggris pada tingkat operasional dasar. Peran sumber daya manusia dalam pengembangan kawasan *Geosite* Gunung Lumut melalui hubungan dengan stakeholder, edukasi, dan pemberdayaan masyarakat. Sedangkan strategi pemberdayaan sumber daya manusia di *Geosite* Gunung Lumut dapat dengan cara penguatan kelompok sadar wisata melalui pelatihan tata kelola, bisnis, dan pemasaran destinasi pariwisata, pelatihan pemasaran digital dan pelatihan kepemanduan Geowisata serta kolaborasi dengan stakeholder.

Kata Kunci: Sumber daya manusia, Strategi pemberdayaan, *Geosite* Gunung Lumut.

ABSTRACT

Gunong Lumut Geosite is a geosite object located in Limbongan Village, East Belitung Regency. Gunong Lumut geosite has uniqueness and biodiversity that can be an attraction for tourists. This requires empowering human resources for the development of tourism in the Gunong Lumut Geosite area. The purpose of this study is to determine the competence, role of human resources and strategies for empowering human resources at the Gunong Lumut Geosite. This study uses a qualitative method. The data in this study were obtained through observation, in-depth interviews and focus group discussions. The informant was selected purposively. The data obtained were then analyzed using interactive model analysis techniques. The results of the study show that human resource competencies at the Gunong Lumut Geosite that can be empowered include competence as a tour guide (basic knowledge and ethics), competency in developing and maintaining general knowledge needed by tour guides, competence in coordinating and modulating tour trips, competence in leading and guide the group, must prepare and present tourist information, must communicate orally in English at the basic operational level. The role of human resources in the development of the Gunong Lumut Geosite area through stakeholder relations, education and community empowerment. While the strategy for empowering human resources at the Gunong Lumut Geosite can be done by strengthening tourism awareness groups through training on management, business and tourism destination marketing, digital marketing training and Geotourism guidance training and collaboration with stakeholders.

Keyword: Human resources, Empowerment Strategy, Gunong Lumut Geosite.